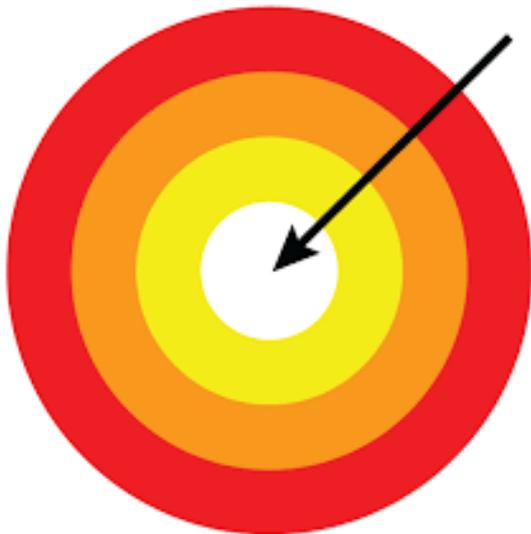


ISCC FOKUS

Comunidad de aprendizaje
para dirigir organizaciones



2024
2ª EDICIÓN

Colabora /



¿Qué es FOKUS?

**Es una comunidad de
aprendizaje de
directivos/as.**

Colabora /



¿ Quiénes participan en FOKUS?

**Personas que influyen
en las decisiones de los
temas FOKUS de manera
ejecutiva en sus
empresas.**

Colabora /



¿Cómo se trabaja en la comunidad de aprendizaje FOKUS?

Compartiendo conocimiento, experiencias y casos reales, sobre un tema de interés común, en un entorno de confianza.

Colabora /



Metodología **Mastermind** COMUNIDAD DE APRENDIZAJE



El concepto de Mastermind es relativamente nuevo en el mundo de habla hispana aunque este término fue acuñado hace 80 años por Napoleon Hill en su libro “[Think and grow rich](#)” (1937) originalmente con el nombre de “master mind alliances”.

Un mastermind es una **reunión periódica de personas que, debido a que tienen unos objetivos similares, pueden compartir conocimientos y experiencia profesional** para así ayudarse unos a otros a alcanzar sus metas individuales.

Mastermind o “**mastermind group**” es una reunión (física o virtual) con el objetivo que cada uno de los participantes alcancen sus metas laborales o personales aportando su experiencia mutuamente al grupo.

Colabora /

COMUNIDAD DE APRENDIZAJE

Un objetivo común.

El grupo de Mastermind se constituye con una clara regla en mente:

Que todos sus miembros salgan beneficiados y logren crecer en su proyecto.

¿Qué **NO** es un mastermind group?

- No es una sesión de coaching.
- No es una sesión de consultoría o asesoramiento.
- No es una clase o curso ni una mentoría.
- No es una reunión de networking para captar clientes.
- No es un brainstorming.

Una Mastermind no es nada de esto, pero sí que tiene una pizca de cada cosa.

Colabora /



Opiniones reales de los participantes 1ª Edición FOKUS 2023

*Encuesta anónima realizada en nov. 2023, tras la finalización de la primera edición.

“A parte de las **conexiones y relaciones** con otras empresas; sobretodo me llevo un **modelo práctico para ordenar** mi organización. Un **sistema** en el que la dirección de nuestra empresa puede basarse para ser más **eficientes y eficaces.**”

Valoro especialmente el **acompañamiento personalizado** que se ha hecho a lo largo de todo el programa. Es fundamental y un valor añadido clave.

“Me llevo **decisiones concretas** a tomar, ideas concretas para poner en marcha en la empresa con el objetivo de generar confianza. Y también una **herramienta de seguimiento.**”

“Este programa aporta herramientas útiles para aplicarlas al negocio, además de una visión más clara del momento en el que se encuentra la empresa. Con **experiencias y ejemplos** muy **prácticos.**”



“Por una parte, me ha aportado **conocimientos teóricos y visiones** que no contemplaba. Pero lo más significativo para mí, son las **herramientas para actuar** ante situaciones que se pueden dar.”

“Destaco lo **dinámicas, ágiles y amenas** que han sido las jornadas. Ha sido un momento único para frenar. Dedicar un tiempo a reflexionar: **parar y pensar.**”

“Es muy enriquecedor compartir las experiencias de **empresas de sectores tan diversos.** Me ha ayudado a mí y al equipo de dirección a **salir de la inercia.**”

“Podía haber escuchado, leído e incluso saber la teoría de lo que hemos trabajado. Sin embargo, gracias al programa he tomado **decisiones reales** desde la dirección **que han funcionado** aplicando la teoría.”



Valoraciones de los participantes FOKUS 2023

*Encuesta anónima realizada en nov.
2023, tras la finalización de la primera
edición FOKUS AL 100% de los
participantes.

Sobre 10

9,26

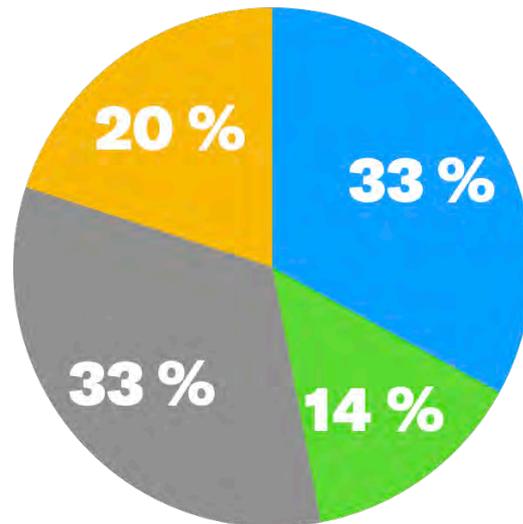
Media de
valoración
del programa

9,06

Media valoración
contenidos y
colaboraciones

Relación calidad precio

● MUY BUENA ● EXCELENTE ● BUENA
● ADECUADA ● MALA ● MUY MALA



ISCC



FOKUS

Comunidad de aprendizaje
para la dirección.

Colabora /



2024
2ª EDICIÓN

Beneficios Mastermind COMUNIDAD DE APRENDIZAJE

Beneficio 1#.

Lograr alcanzar los objetivos y las metas que nos proponemos.

Beneficio 2#.

Aprender de los demás participantes del grupo de Mastermind. También deberemos compartir nuestra experiencia y no sólo limitarnos a tomar el conocimiento de los demás.

Beneficio 3#.

Finalmente el motivo más importante: **rodearnos de personas que “piensan a lo grande” para salir ‘fuera de la caja’ a la hora de tomar decisiones.** Y así empecemos a desarrollar otra manera de razonar y decidir.

ISCC



Colabora /



2024
2ª EDICIÓN

Tema interés común FOKUS 2024

**Gestionar la
incertidumbre.**

**Simplificar la gestión de
mi empresa, siendo más
eficientes y eficaces.**

A large pile of interlocking puzzle pieces in black and white, with a red banner overlaid in the center. The pieces are scattered and overlapping, creating a textured background. The red banner is a solid horizontal bar with white text inside.

Contamos con las piezas.



FOKUS
Simplificamos



Menos es más.

Todas las piezas encajan.



Propósito, orden y equilibrio.

La solución.

La solución pasa por **simplificar** los objetivos, los procesos y los espacios de comunicación para tomar decisiones equilibradas, con sentido y ordenadas que logren aumentar la eficiencia, la estabilidad, mejorar los resultados y la rentabilidad.

Empresas con un firme propósito.

Con decisiones que cuentan con sentido y coherencia a corto y medio plazo.

- **Empresas ordenadas acorde a ese propósito**, con una estructura de funciones ordenada, con servicios y productos ordenados según ese sentido, con una comercialización ordenada según esa guía. Con una producción ordenada según el tamaño de la empresa y sus recursos.
- **Empresas equilibradas** entre lo que entra y sale, entre lo que se produce y se vende, entre el tiempo que se destina a un proceso y la eficacia que se logra.

ISCC



FOKUS

Comunidad de aprendizaje
para la dirección.

Colabora /



2024
2ª EDICIÓN

Propósito, orden y equilibrio.

Beneficios FOKUS

1. Más **Tiempo.**
2. Más **Agilidad.**
3. Más **Orden.**
4. Más **Eficacia.**
5. Más **Rentabilidad.**
6. Más **Tranquilidad.**



Oportunidad.

Las empresas interesadas

Cumplen con una de estas circunstancias.

- Con necesidad de **parar y tomar decisiones.**
- En situación de **evolución, cambio o transformación.**
- En situación de **relevo generacional.**
- En situación de **crear equipo y sentimiento de pertenencia.**
- En situación de **nuevas incorporaciones en dirección o en algún mando intermedio.**
- En situación de **algún reto.**

ISCC

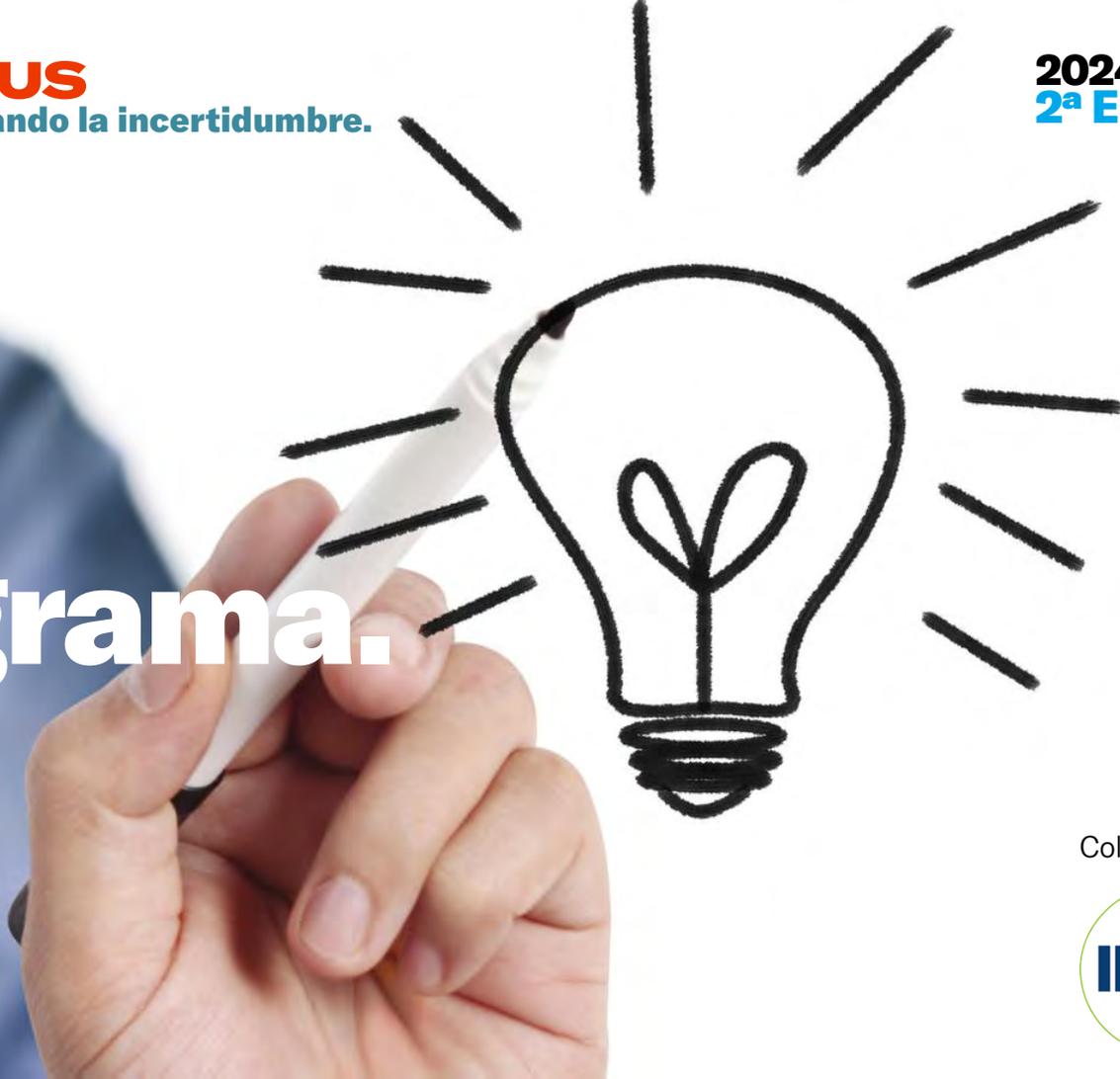


FOKUS

Gestionando la incertidumbre.

2024
2ª EDICIÓN

El programa.

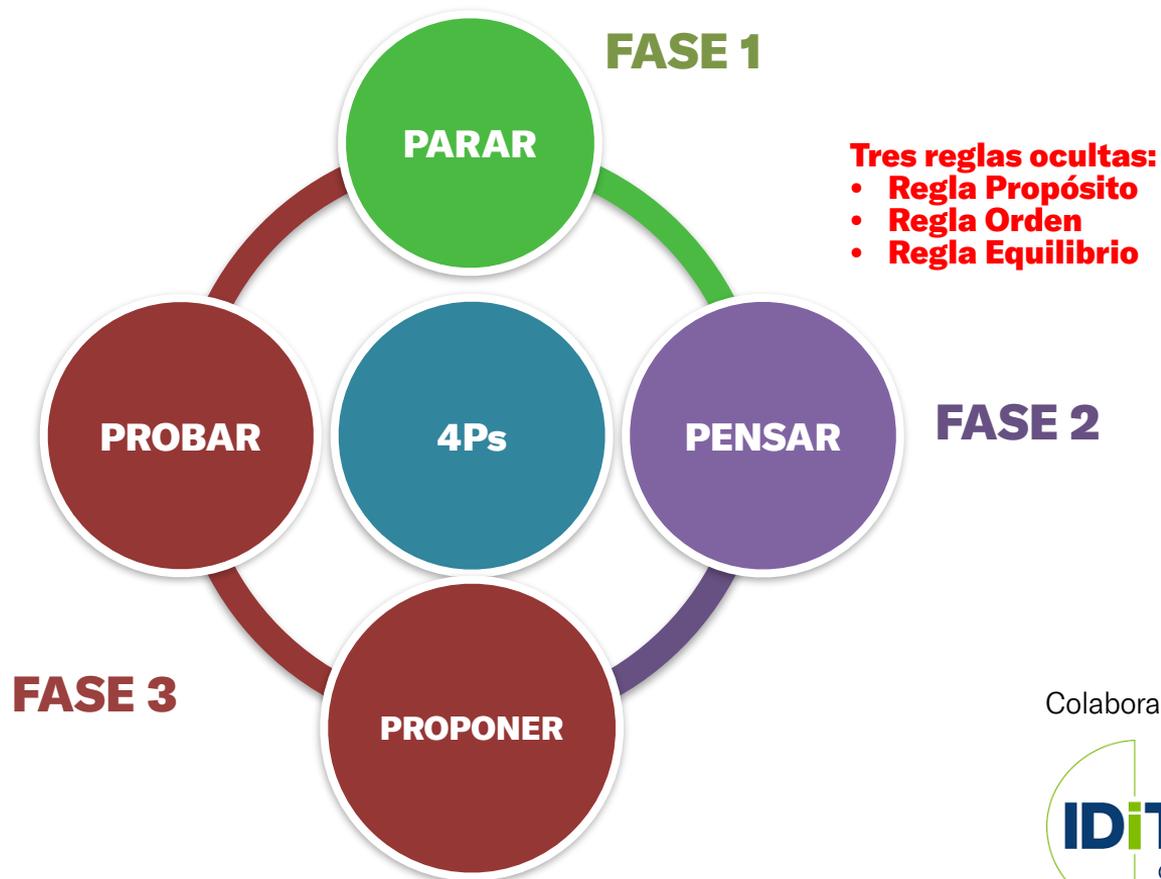


www.iscc-selfcoaching.com

Colabora /



Método de las 4Ps en 3 FASES.





- **10 personas/empresas participantes** con representación de una persona de su equipo directivo.
- Cada directivo/a participante contará con un **objetivo concreto y medible** de empresa, que se definirá acompañado por el coach.
- Circuito de **7 etapas, Marzo a Noviembre 2024**
- **Cada etapa, un tema central FOKUS.**
- **Modalidad:** presencial.
- **Horario: 9h a 14.30h**
- **Lugar: Espacio Jesuskoa (Zumaia)**

DOS EXTRAS...

Jornada personalizada en la empresa.

Para reforzar el objetivo del participante en el circuito, **ISCC** personalizará una jornada formativa o dinámica participativa de coaching grupal en cada empresa de 4 horas, con el propósito que tenga sentido en ese momento y que se definirá con la dirección de la empresa en febrero.

Acompañamiento personalizado

El itinerario está orientado a que cada persona participante pueda sentirse acompañada mientras mide los progresos y logra el objetivo SMART definido.

ISCC



FOKUS

Gestionando la incertidumbre.

Colabora /



Opcional.

A lo largo del programa cada participante podrá invitar a las jornadas a otra persona de su organización si lo considera oportuno.

Cada directiva/o podrá invitar a una segunda persona participante. Pudiendo no ser la misma de una jornada a otra. Y de este modo puedes traer a esa persona de tu empresa que puede venirle mejor asistir según el tema principal que vayamos a tratar.

www.iscc-selfcoaching.com

Sin límite de participantes en la jornada personalizada en tu organización.

2024

2ª EDICIÓN

La jornada que personalizemos en tu empresa puedes dirigirla a lo que necesites en este momento, por ejemplo:

- Team building.
- Reflexión estratégica.
- Toma de decisiones,
- Alinear objetivos.
- Evento de homenaje.
- Impulso de sentimiento de pertenencia
- Etc.

El programa incluye la ideación, el guionizaje, la dinamización y acompañamiento a lo largo de todo este proceso.

ISCC



FOKUS

Gestionando la incertidumbre.

Colabora /

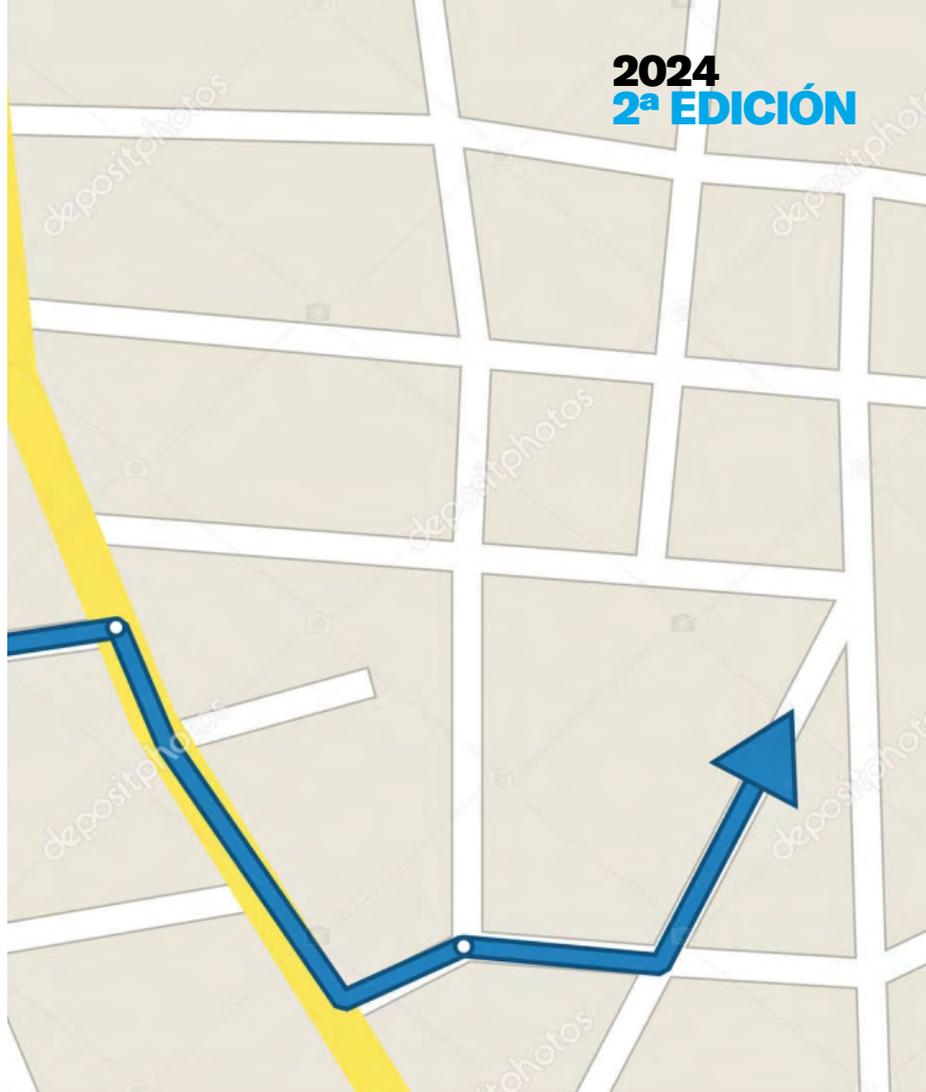


Acompañamiento personal.

Sesión on line mensual de 1,5h con cada directivo/a representante de cada organización para dar soporte y lograr el objetivo SMART personal marcado al comienzo del programa.

www.iscc-selfcoaching.com

2024
2ª EDICIÓN





ISCC



FOKUS

Agenda 2024

2ª EDICIÓN

FECHA	TEMAS	REFLEXIÓN	INVITADA/O FOKUS
12 ABRIL	PROPOSITO EN LA ORGANIZACIÓN	Puesta en marcha del programa. Nos conoceremos e identificaremos oportunidades para crecer como personas y como directivos/as de nuestra empresa. ¿Qué quieres y necesitas llevarte de este programa?	Nerea Zubia / Igor Barandiarán
24 MAYO	LIDERAZGO CONSCIENTE	Dirigir y liderar no es lo mismo. Hacer y hacer que se haga no es lo mismo. No hay un solo estilo de dirección, al igual que no hay un solo estilo de liderazgo. Es clave reflexionar sobre tu estilo de dirección y tu estilo de liderazgo que quieres y necesitas implantar en tu empresa. ¿Eres consciente de ello? ¿Cómo podemos demostrarlo?	Gorka Aizpitarte
28 JUNIO	EL ORDEN DEL SISTEMA	Los resultados que obtenemos son fruto de hacer las cosas como las hacemos, con nuestro orden. Si queremos mejorar los resultados necesitamos revisar el rol y funciones que cada cual ocupa en la organización y aseguramos de que cada cual interioriza su lugar y lo cumple como se espera. ¿Cómo lo vas a lograr en tu empresa?	Maite Peña / Pablo Lacasta
13 SEPT.	EFICIENCIA Y EFICACIA EN LA GESTION	Tres de las habilidades que demuestran tener los equipos de dirección y empresas de éxito son las que cuentan con mentalidad innovadora, con capacidad de adaptabilidad a las situaciones de incertidumbre y saben tomar decisiones adecuadas en momentos de dificultad. Para ello es necesario diferenciar los términos de eficiencia y la eficacia. ¿En qué grado tu empresa es eficiente y eficaz?	Luis Sánchez
25 OCT.	ESPACIOS DE COMUNICACION	Más del 80% de los equipos de trabajo aluden a la falta de comunicación como uno de los 3 factores que se necesitaría mejorar en su organización. ¿Por qué?. Porque lo fácil para definir una situación difícil es recurrir a respuestas como "no nos comunicamos bien", "no lo sabía, nadie me ha dicho nada", "tenemos que reunirnos más" o "sólo las reuniones no son la solución". Posiblemente hay parte de verdad en todas las afirmaciones. Construyamos espacios de comunicación, procesos sobre un orden simple y claro. ¿Cuál es la calidad de los espacios de comunicación en tu organización?	Jaume Gurt
22 NOV.	PROCESOS	Los procesos son la llave para mejorar la eficiencia, la eficacia y la comunicación en las organizaciones. ¿Cuántas llaves tiene tu empresa? ¿Cuántas se están utilizando adecuadamente? ¿Qué llaves necesitan revisarse porque se atrancan? ¿Quiénes son las personas dueñas y responsables de esas llaves? ¿Cada cuanto las revisan?...Todas son preguntas importantes que necesitan respuestas de calidad.	Oscar López
13 DIC.	LA TOMA DE DECISIONES	Sin acción no hay progreso. A lo largo del programa habrás tomado decisiones beneficiosas para ti y tu organización. ¿Qué decisiones has tomado a lo largo de este proceso y cuáles han sido los resultados?	

Equipo invitado FOKUS



Nerea Zubia
Mentora - Desarrollo
y Gestión del talento.



Maite Peña
Diputada de Políticas
Sociales Gipuzkoako
Foru Aldundia



Luis Sánchez
Director General
Stechome
Presidente Aprobasge



Igor Barandiaran
Director General
Grupo Lekuona



Pablo La Casta
Vicepresidente
EMEA at ScentAir



Gorka Aizpitarte
Director General
JEGAN SAL



Oscar López
EH&S Manager
Siemens Gamesa



Jaume Gurt
Liderazgo y gestión de personas
Especializado FOCUS.



Colabora /



Acompaña, forma, guía, y aconseja a personas, equipos, y empresas, en su transformación cultural, digital y organizacional, para crear **empresas con alma a través del liderazgo**, y la motivación de las personas. Mentor, consejero, y conferenciante internacional, desde el blog “**un ceo sin corbata**”, comparte su experiencia sobre el liderazgo, y la felicidad en las empresas como factor de éxito empresarial y la consecución de resultados.

Siempre ha creído que el “*el cambio solo se puede dar entre tod@s*”, por lo que ha cofundado e impulsado la **Fundación Capitalismo Consciente España** (3 años en la dirección), es patrón y mentor de la Fundación Ship2B (inversión en startups con impacto). Es Director general de la Fundación Global Future of Work Foundation.

Trabajó en ventas en diversas empresas tecnológicas (Canon, Payma, KpnQwest). **Llegó a InfoJobs como director comercial** para crear el modelo de negocio en 2002 (x140 las ventas en 6 años), y en 2010 **paso a ser director general** hasta 2016. **El primer director general en España en hablar de felicidad en la empresa y ponerla en practica**, consiguió llevar a InfoJobs ser Nº 1 GPTW en dos años. Una vez validada la experiencia empezó a dar conferencias sobre felicidad, liderazgo, el futuro de las organizaciones y el mercado laboral.

Colaborador de numerosos programas de formación. Estudió Ingeniería de Telecomunicaciones, Máster PDD por IESE. Su inquietud por las personas le llevó a formarse hace 15 años, en coaching, eneagrama, sistémica, meditación, mindfulness, Master Practitioner PNL, lenguaje ericksonian, y aplicarlo al mundo empresarial, con éxito.



Oscar Galán

Talento y gestión de equipos
Coach coordinador del
programa FOKUS.



Colabora /



Apasionado del marketing al 200%, estratega y creativo. Su rol no se limita a acompañar, aconsejar y guiar equipos y empresas en sus estrategias de marketing y comerciales, sino que va más allá. Formado en Administración y Dirección de Empresas, con un Máster en Marketing por la Universidad de Deusto y la Reims Management School. Colabora de manera regular en programas formativos de instituciones como la Universidad de Deusto, el Johan Cruyff Institute y el Basque Culinary Center.

Su andadura profesional comenzó como consultor en Marketing y Comercial en Eurogap, una experiencia que le proporcionó un profundo conocimiento del tejido empresarial y las instituciones en el País Vasco y Navarra. Su afinidad por la creatividad y su experiencia en marketing gastronómico le abrieron las puertas de Mugaritz (Grupo IXO). Fundó la agencia de comunicación y eventos "No problem!", llevando a cabo proyectos innovadores en colaboración con diversas empresas e instituciones.

De 2019 a 2022, gestionó el mercado francés como Key Account Manager en Kendu, negociando grandes cuentas y adoptando la metodología Agile. Con una extensa trayectoria en el marketing deportivo, ha trabajado para entidades de renombre como el FC Barcelona, Nike, Solán de Cabras y ha organizado numerosos eventos deportivos. En la actualidad, forma parte del Consejo de Administración del Real Unión Club de Irun y presta servicios como consultor freelance de crecimiento. Además, está emprendiendo un nuevo negocio en el ámbito de los snacks saludables relacionados con la fruta, con su marca "Q'mango".

Colabora /



Iker Fernández
**Inteligencia emocional
y procesos de transformación
en organizaciones.**
**Coach director
programa FOKUS.**



2024
2ª EDICIÓN

Se presenta como **Hacedor de Aventuras**, es director de ISCC (International Self Coaching Certificate). Formador y conferenciante especializado en Inteligencia emocional. Licenciado en Ciencias de la Información, especializado en Marketing y Publicidad por la Universidad de Navarra. Coach experto profesional por IESEC Human. Máster Coach. Formado en PNL (Programación Neurolingüística) directamente de la mano del pionero Gustavo Bertolotto e IPH; en inteligencia emocional y comunicación por José Manuel Benavent y NCI (Neurocoaching Institute). Actualmente es facilitador Certificado LEGO® SERIOUS PLAY® y especializado en liderazgo sistémico por Guillermo Echenique. Su carrera profesional se desarrolló durante más de 15 años en el mundo de las ventas, la publicidad y los RRHH, gestionando equipos y participando en cambios organizacionales. Desde 2010, colabora en **programas formativos para universidades** como Universidad del País Vasco, y liderado procesos de transformación cultural en **instituciones públicas**. De 2017 a 2021 fue director del Máster en Desarrollo personal y Liderazgo Selfcoaching. Actualmente desarrolla programas de mentoring y coaching organizacional, asesorando y dirigiendo procesos en la gestión del talento para entidades públicas, empresas en situación de relevo generacional y organizaciones en procesos de cambio. Formado en sistémica, oratoria, coaching, inteligencia emocional, neurociencias y PNL, Iker es un apasionado de las personas y se presenta como un hombre de 50 años, con alma de niño y corazón de adolescente.

Algunos clientes.

Procesos, formaciones y conferencias.



Universidad del País Vasco Euskal Herriko Unibertsitatea



TH COMPANY



EL DIARIO VASCO

HELLER





ISCC

Buenas prácticas

Valoraciones y datos

- + 45 eventos
- + 200 conferencias impartidas
- + 300 dinimizaciones realizadas
- + 300 formaciones
- + 30 procesos de transformación empresas

9,1
Media de
valoración
finales de
asistentes (*)

9,2
Media
valoración
de la
empresa
cliente (**)

(*) Más de 2.500 encuestas recogidas
(**) Más de 30 empresas encuestadas

Lo que más valoran los clientes de nuestro trabajo según las encuestas:

- “Capacidad de motivación”
- “Planificación y estrategia”
- “Crear vinculo hacia la marca”
- “Activar a las personas para pasar a la acción”
- “Aportar herramientas sencillas y prácticas”
- “Mejorar los resultados a medio plazo”
- “Desarrollo de liderazgo directivo”

ISCC



FOKUS

Gestionando la incertidumbre.

Colabora /



INVERSIÓN

5.950€+iva por empresa

ACCESO A SUBVENCIONES

IDITEK, empresa colaboradora FOKUS, analizará la situación de tu empresa para proponer un plan personalizado y estudiar las vías posibles para reducir la inversión mediante fondos FUNDAE o ayudas de organismos oficiales.

Pudiéndose reducir el coste hasta un 100% según cada caso.

ISCC

Colabora /



Eskerrik asko
Muchas gracias

Síguenos en: www.iscc-selfcoaching.com